

Постановлением Правительства Хабаровского края от 30 марта 2020 г. № 118-пр утвержден Порядок предоставления работодателям грантов в форме субсидий из краевого бюджета на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для приема на работу инвалидов в рамках подпрограммы "Формирование системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов" государственной программы Хабаровского края "Доступная среда", утвержденной постановлением Правительства Хабаровского края от 30 декабря 2015 г. № 491-пр.

Конкурсный отбор:
проводится оценка представленных работодателем документов

- Категория участников - работодатели:**
- юридические лица (кроме государственных (муниципальных) казенных учреждений),
 - индивидуальные предприниматели края;
 - некоммерческие организации (кроме казенных учреждений);
 - государственные (муниципальные) бюджетные и автономные учреждения.

- Условия допуска к конкурсному отбору:**
- получатель – российское юридическое лицо;
 - неполучение в текущем году средств на данные цели из краевого бюджета по иным нормативным правовым актам;
 - отсутствие задолженностей по возврату в краевой бюджет субсидий, бюджетных инвестиций и иной задолженности перед краевым бюджетом;
 - отсутствие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, в том числе по социальному страхованию;
 - отсутствие задолженности по заработной плате;
 - обеспечение месячной зарплаты работников не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с начисленными на него районным коэффициентам и надбавкой за стаж работы;
 - работодатель не должен быть в процессе ликвидации, реорганизации, банкротства, приостановки деятельности.

- Критерии оценки:**
- количество постоянных специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для приема на работу инвалидов;
 - наличие кандидата для трудоустройства на оборудованное (оснащенное) специальное рабочее место;
 - обязательство претендента принять на оборудованное (оснащенное) рабочее место инвалида в возрасте от 18 до 44 лет;
 - обязательство претендента назначить наставника для принимаемого на оборудованное (оснащенное) рабочее место инвалида в возрасте от 18 до 44 лет;
 - отнесение претендента к категории общественных объединений инвалидов и организаций, которые созданы общероссийскими общественными объединениями инвалидов.

Размер гранта: не более 100,0 тыс. рублей на 1 рабочее место

Направление расходов:

- приобретение, доставка, монтаж, установка, наладка и адаптация основного и вспомогательного оборудования;
- технологическое и организационное оснащение;
- дополнительное оснащение и обеспечение техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалида;
- оснащение, связанное с изменением отдельных элементов интерьера, которые могут быть неудобны для инвалидов, в целях применения труда инвалидов.

Обязательства работодателя:

- представить отчет об осуществлении расходов из средств гранта – по истечении четырех месяцев со дня предоставления гранта;
- принять на работу инвалида на оборудованное (оснащенное) рабочее место в течение четырех месяцев со дня предоставления гранта с заключением трудового договора на срок не менее года;
- сохранять оборудованное (оснащенное) рабочее место для приема на работу инвалида на срок не менее 12 месяцев со дня представления отчета об осуществлении расходов из средств гранта.

Информационная справка о предоставлении гранта

Постановлением Правительства Хабаровского края от 30 марта 2020 г. № 118-пр утвержден Порядок предоставления работодателям грантов в форме субсидий из краевого бюджета на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для приема на работу инвалидов в рамках подпрограммы "Формирование системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов" государственной программы Хабаровского края "Доступная среда", утвержденной постановлением Правительства Хабаровского края от 30 декабря 2015 г. № 491-пр.

Принять участие в конкурсном отборе могут работодатели края:

- юридические лица (кроме государственных (муниципальных) казенных учреждений),

- индивидуальные предприниматели края;

- некоммерческие организации (кроме казенных учреждений);

- государственные (муниципальные) бюджетные и автономные учреждения.

Размер гранта: не более 100,0 тыс. рублей на 1 рабочее место

Направление расходов:

- приобретение, доставка, монтаж, установка, наладка и адаптация основного и вспомогательного оборудования;

- технологическое и организационное оснащение;

- дополнительное оснащение и обеспечение техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалида;

- оснащение, связанное с изменением отдельных элементов интерьера, которые могут быть неудобны для инвалидов, в целях применения труда инвалидов.

Предоставление гранта осуществляется комитетом по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края по итогам конкурсного отбора, который проводится путем оценки представленных работодателем документов конкурсной комиссией комитета.

Для участия в конкурсном отборе работодатель должен подать заявку по специальной форме и приложить к ней все необходимые документы.

К конкурсному отбору допускаются работодатели, соответствующие следующим требованиям:

- работодатель является российским юридическое лицом;

- работодатель не получает в текущем году средств на данные цели из краевого бюджета по иным нормативным правовым актам;

- работодатель обеспечил месячную зарплату работников не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с начисленными не него районным коэффициентов и надбавкой за стаж работы;

- работодатель не должен быть в процессе ликвидации, реорганизации, банкротства, приостановки деятельности;

- у работодателя отсутствуют задолженности по возврату в краевой бюджет субсидий, бюджетных инвестиций и иной задолженности перед краевым бюджетом;

- у работодателя отсутствует неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, в том числе по социальному страхованию;

- у работодателя отсутствует задолженности по заработной плате.

В процессе конкурсного отбора представленные работодателями заявки и документы оцениваются по следующим критериям:

- сколько постоянных специальных рабочих мест планируется оборудовать (оснастить) для приема на работу инвалидов;

- имеется ли у работодателя кандидат для трудоустройства на оборудованное (оснащенное) специальное рабочее место;

- дает ли работодатель обязательство принять на оборудованное (оснащенное) рабочее место инвалида в возрасте от 18 до 44 лет;

- дает ли работодатель обязательство назначить наставника для принимаемого на оборудованное (оснащенное) рабочее место инвалида в возрасте от 18 до 44 лет;

- относится ли работодатель к категории общественных объединений инвалидов и организаций, которые созданы общероссийскими общественными объединениями инвалидов.

Все заявки работодателей оцениваются по этим критериям в балльной системе от 0 до 10 баллов в зависимости от критерия. По результатам оценки заявок претенденты рейтингуются по сумме набранных баллов от большего к меньшему. По результатам конкурсного отбора на официальном сайте комитета размещается перечень победителей конкурсного отбора с указанием размера предоставляемого гранта.

Далее комитетом с победителями заключаются соглашения на предоставление гранта и производится перечисление средств гранта работодателю.

Работодатель должен в течение 4-х месяцев со дня получения средств гранта на лицевой счет произвести необходимые процедуры по закупке и установке оборудования, принять на созданное (оснащенное) рабочее место инвалида.

По результатам работы работодатель должен предоставить в комитет:

- в течение 15 рабочих дней со дня истечения четырех месяцев с даты получения гранта (но не позднее 20 декабря года получения гранта) - **отчет об осуществлении расходов** (форма устанавливается соглашением) с приложением подтверждающих документов;

- в течение 10 рабочих дней со дня приема инвалида на оборудованное (оснащенное) специальное рабочее место, но не позднее четырех месяцев со дня перечисления гранта, - **документы, подтверждающие прием на работу инвалида и исполнение обязательств**, указанных в заявке и учтенных при проведении конкурсного отбора;

- в течение 15 рабочих дней по истечении 16 месяцев с даты получения гранта - **отчет о достижении результатов (показателей) предоставления гранта** (форма устанавливается соглашением).

Обязательства работодателя, соблюдение которых необходимо для предоставления гранта:

- своевременно предоставить отчеты, установленные соглашением;
 - принять на работу инвалида на оборудованное (оснащенное) рабочее место в течение четырех месяцев со дня предоставления гранта с заключением трудового договора на срок не менее года;
 - сохранять оборудованное (оснащенное) рабочее место для приема на работу инвалида на срок не менее 12 месяцев со дня представления отчета об осуществлении расходов из средств гранта.
-