

ПРОТОКОЛ

Семинар-совещания с руководителями и специалистами по охране труда организаций и предприятий муниципального района имени Полины Осипенко Хабаровского края по охране труда

17 марта 2017 года

№1

с. имени Полины Осипенко

Председательствующий – Жевлаков К.А.
Присутствовали 10 человек (список прилагается)

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. Рассмотрение изменений трудового законодательства в 2017 году;
2. Организация и проведение мероприятий ведомственного контроля (проверок) соблюдения трудового законодательства в подведомственных Администрации муниципального района организациях и учреждениях на 2017-2018 годы;
3. Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и мероприятий направленных на улучшение условий и охрану труда за счет возмещения средств взносов ФСС;
4. Всемирный день охраны труда 28 апреля 2016 года, планирование мероприятий.

СЛУШАЛИ (доклад Жевлакова К.А.):

1. Информацию о изменениях в «Правилах финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и проф.заболеваний работников» в частности по расходованию возмещенных средств взносов в ФСС на приобретение средств индивидуальной защиты. **С 1 января 2017 года** предъявить к финансированию за счет средств ФСС России можно будет только СИЗ, изготовленные на территории РФ, а **с 1 августа 2017 года** - только СИЗ, изготовленные из тканей, трикотажных полотен, нетканых материалов, страной происхождения которых является РФ. Подтверждать происхождение СИЗ придется с помощью копий сертификатов (деклараций) соответствия, так же необходимо подтверждать копиями сертификатов (деклараций) соответствия тканей, трикотажных полотен и не тканевых материалов применяемых в производстве СИЗ.

С 1 января 2017 года необходимо будет руководствоваться новыми санитарно-эпидемиологическими требованиями к физическим факторам на рабочих местах. Речь в данном случае идёт о положениях СанПиН 2.2.4.3359-16, в частности, определены меры, которые должны приниматься работодателем для снижения негативного воздействия на работников следующих физических факторов (шума и вибрации, инфразвука, воздушного и контактного ультразвука, электрических, магнитных и электромагнитных полей, лазерного и ультрафиолетового излучения, освещения на рабочих местах).

С 1 января 2017 года вступает в силу Федеральный закон от 03.07.2016 N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации". Законом урегулированы отношения, возникающие при проведении независимой оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности. Подтверждать соответствие квалификации положениям профстандарта работнику необходимо потому, что работодатель обязан применять профстандарты в части требований к квалификации работника, выполняющего определенную трудовую функцию, если указанные требования установлены Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами или иными нормативными правовыми актами РФ.

ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В ОБСУЖДЕНИИ: Бузырева Г.И, Прошина О.Б.

РЕШИЛИ:

1.1. Принять к сведению информацию ведущего специалиста по охране труда Жевлакова К.А. о изменениях в трудовом законодательстве.

1.2. Рекомендовать руководителям предприятий и организаций осуществляющих свою деятельность на территории муниципального района:

1.2.1. Учесть при приобретении специальной одежды и СИЗ страну производителя одежды и материалов применяемых в ее изготовлении с целью дальнейшего возмещения затраченных средств.

Срок- постоянно

1.2.2. Принимать исчерпывающие меры по снижению негативного воздействия на работников следующих физических факторов (шума и вибрации, инфразвука, воздушного и контактного ультразвука, электрических, магнитных и электромагнитных полей, лазерного и ультрафиолетового излучения, освещения на рабочих местах) с учетом СанПиН 2.2.4.3359-16.

Срок – постоянно

1.2.3. В рамках реализации утвержденного руководителями организаций плана мероприятий по поэтапному внедрению профессиональных стандартов запланировать прохождение обучения работников в соответствии с Федеральным законом от 03.07.2016 N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации".

Срок – до 01 июня 2017 года.

2. СЛУШАЛИ: В соответствии со статьей 353.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Хабаровского края от 22 мая 2015 г. N 52 "О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Хабаровском крае" Администрацией муниципального района разрабатывается Положение о проведении мероприятий ведомственного контроля (проверки) по соблюдению трудового законодательства в подведомственных Администрации муниципального района организациях и учреждениях. Направлениями ведомственного контроля являются:

- социальное партнерство в сфере труда;
- трудовой распорядок, дисциплина труда;
- профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников;
- охрана труда;
- регламентация и порядок оформления трудовых отношений в подведомственных организациях;
- особенности регулирования труда отдельных категорий работников;
- состояние и условие выплаты заработной платы работникам.

Основными задачами проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях относятся:

- выявление нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- предупреждение нарушений прав и законных интересов работников подведомственных организаций;
- принятие мер по восстановлению нарушенных прав работников подведомственных организаций и привлечению виновных должностных лиц к ответственности за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- контроль за организацией профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также работы по

улучшению условий и охраны труда;

- определение необходимости обучения специалистов подведомственных организаций на курсах повышения квалификации и на семинарах, посвященных вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе по вопросам охраны труда.

ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В ОБСУЖДЕНИИ: Бузырева Г.И., Буянова Е.В., Моисеенко Л.И.

РЕШИЛИ:

2.1. Принять к сведению информацию ведущего специалиста по охране труда Жевлакова К.А. о ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов содержащих нормы трудового права.

2.2. Рекомендовать руководителям предприятий и организаций осуществляющих свою деятельность на территории муниципального района:

2.2.1. Провести проверку документов по охране труда организации на соответствие трудового законодательства. Дополнить недостающими нормативно-правовыми актами существующую документацию.

Срок – 01 мая 2017 года

3. СЛУШАЛИ: Возмещение средств взносов и затрат на охрану труда остается одним из важнейших ресурсом финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников предприятий. Руководители организаций с малой численностью работников не пользовались этой услугой из-за большого количества документов предоставляемых в ФСС для подтверждения необходимости этой услуги. Приходилось собирать большой пакет документов, отсылать его в отделение ФСС на бумажном носителе. Но с сентября 2016 года на портале «Гос.услуги» появилась возможность предоставить такой пакет документов в электронном виде. Такое новшество гораздо упростит сбор документов и предоставление услуги по возмещению средств взносов и расходом предприятия на улучшение условий и охраны труда работников. Более подробная информация о предоставлении услуги размещена на официальном сайте Администрации муниципального района Хабаровского края gaionosipenkoadm.khabkrai.ru в разделе «Деятельность»/ «Охрана труда».

ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В ОБСУЖДЕНИИ: Тарасенкова Т.Ю., Моисеенко Л.И.

РЕШИЛИ:

3.1. Принять к сведению информацию ведущего специалиста по охране труда Жевлакова К.А. о правилах финансового обеспечения предупредительных мер направленных на улучшение условий и охраны труда и предупреждения возникновения профессиональных заболеваний.

3.2. Рекомендовать руководителям предприятий и организаций осуществляющих свою деятельность на территории муниципального района:

3.2.1. Рассмотреть вопрос о возмещении средств взносов в ФСС направленных на обеспечения предупредительных мер направленных на улучшение условий и охраны труда и предупреждения возникновения профессиональных заболеваний в 2017 года.

Срок – до 01 июня 2017 года

4. СЛУШАЛИ: Большую часть своей жизни мы, так или иначе, проводим на работе. Но помимо карьерного роста, возможности общения с коллегами и другими людьми и, конечно же, заработной платы, именно на работе нас ждут некоторые опасности. В последнее десятилетие наблюдается высокий рост смертности на рабочем месте, что не могло оставить равнодушной международную организацию труда.

Именно для того, чтобы обратить внимание на проблему охраны труда, международная организация труда объявила 28 апреля международным днем охраны труда, и впервые этот день начал отмечаться в 2003 году.

Посредством этого праздника и мероприятий, проводимых в этот день, организации охраны труда стараются привлечь максимальное количество внимания к значимости улучшений условий и охраны труда работников. Безопасность труда зависит не только от самого работника, но и, в первую очередь, от работодателя, ведь именно он обязан предоставить исключительно благоприятные условия для работы.

ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В ОБСУЖДЕНИИ: Тарасенкова Т.Ю., Буянова Е.В.

РЕШИЛИ:

4.1. Принять к сведению информацию ведущего специалиста по охране труда Жевлакова К.А.

4.2. Рекомендовать руководителям предприятий и организаций осуществляющих свою деятельность на территории муниципального района:

4.2.1. Провести внеплановые инструктажи работников организаций о предприятий муниципального района.

Срок – 15 апреля 2017 года.

4.2.2. В рамках реализации постановления главы муниципального района имени Полины Осипенко Хабаровского края от 18.03.2013 года №38 «О проведении ежеквартальных Дней охраны труда на территории муниципального района имени Полины Осипенко Хабаровского края» провести внеплановые мероприятия с целью пропаганды безопасности условий труда работников организаций и предприятий муниципального района.

Срок – до 28 апреля 2017 года.

Ведущий специалист по охране труда
сектора по делам ГО,ЧС Администрации
муниципального района имени Полины Осипенко

К.А. Жевлаков

СПИСОК ПРИСУТСТВОВАВШИХ

| № п.п. | Ф.И.О приглашенного на заседание | Должность | |
|--------|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--|
| 1 | Буянова Евгения Викторовна | И.о. Директора ЦВР | |
| 2 | Прошина Ольга Борисовна | Ответственный за ОТ КДЦ с.им.П. Осипенко | |
| 3 | Бузырева Галина Ивановна | Директор МУКМИБ музейный центр муниципального района | |
| 4 | Хаблова Ольга Анатольевна | Заведующая музеем муниципального района | |
| 5 | Шелудякова Валентина Александровна | Делопроизводитель МУКМИБ музейный центр муниципального района | |
| 6 | Тарасенкова Татьяна Юрьевна | Директор МБОУ ДОД ДШИ | |
| 7 | Шкурко Юлия Алексеевна | Ответственный секретарь газеты «Амгуньская правда» | |
| 8 | Моисеенко Лариса Ивановна | Ведущий специалист РАИОНО | |
| 9 | Тихановская Наталья Георгиевна | Главный специалист Администрации сельского поселения «село имени Полины Осипенко» | |
| 10 | Гузенко Вероника Михайловна | Директор школы с.им.П.Осипенко | |