

22.01.2014

5

О ежегодном районном смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях муниципального района имени Полины Осипенко Хабаровского края

В целях совершенствования порядка проведения ежегодного районного смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда, в соответствии с приказом Комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края от 01.10.2013 № 117 «О внесении изменений в Положение о краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда, утвержденным приказом Комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края от 29.09.2011 № 63».

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое **Положение** о проведении ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях муниципального района имени Полины Осипенко Хабаровского края.

2. Сектору по делам ГО, ЧС, безопасности и мобилизационной подготовки Администрации муниципального района (Шиловой И.А.) обеспечить организацию и проведение ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций муниципального района имени Полины Осипенко Хабаровского края.

3. Признать утратившим силу **постановление** главы муниципального района имени Полины Осипенко от 13.02.2012 № 23 «Об утверждении Положения о проведении смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда на территории муниципального района имени Полины Осипенко Хабаровского края».

4. Опубликовать настоящее постановление в Сборнике нормативных правовых актов муниципального района.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на первого заместителя главы Администрации муниципального района Маланина Н.Н.

6. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

Глава муниципального района

С.В. Кузьмин

УТВЕРЖДЕНО:

постановлением главы
муниципального района
им. П. Осипенко Хабаровского края

От 22.01.2014 № 5

ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке проведения ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в муниципальном районе имени Полины Осипенко Хабаровского края

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке проведения смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в муниципальном районе имени Полины Осипенко Хабаровского края (далее - Положение) разработано в целях недопущения производственного травматизма, повышения уровня деятельности организаций и учреждений района по созданию условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда в процессе трудовой деятельности.

1.2. Настоящим Положением устанавливаются порядок и условия проведения смотра-конкурса на лучшую организацию работ в области охраны труда в муниципальном районе имени Полины Осипенко (далее - смотр-конкурс).

1.3. Организатором проведения смотра-конкурса является сектор по делам ГО ЧС безопасности и мобилизационной подготовки Администрации муниципального района имени Полины Осипенко.

1.4. В смотре-конкурсе могут участвовать организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности (далее - организации).

2. Задачи смотра-конкурса

2.1. Недопущение производственного травматизма и улучшение условий труда работников в процессе трудовой деятельности, активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях.

2.2. Распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда, усиление пропаганды охраны труда в организациях муниципального района имени Полины Осипенко, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда работников.

3. Порядок и условия проведения смотра-конкурса

3.1.Смотр-конкурс проводится по итогам прошедшего года с 30 января по 20 марта ежегодно.

3.2.Смотр-конкурс проводится по следующим номинациям:

3.2.1.Лучшая организация муниципального района имени Полины Осипенко в области охраны труда среди организаций производственной сферы;

3.2.2.Лучшая организация муниципального района имени Полины Осипенко в области охраны труда среди организаций здравоохранения;

3.2.3.Лучшая организация муниципального района имени Полины Осипенко в области охраны труда среди организаций образования;

3.2.4.Лучшая организация муниципального района имени Полины Осипенко в области охраны труда среди организаций малого и среднего предпринимательства;

3.2.5.Лучшая организация муниципального района имени Полины Осипенко в области охраны труда среди организаций культуры;

3.3. Порядок подачи заявок на участие в смотре-конкурсе организациями и учреждениями муниципального района имени Полины Осипенко:

3.3.1.По итогам работы в области охраны труда за прошедший год организацией оформляется **заявка** согласно приложению N 1 к настоящему Положению.

К заявке прилагаются:

- пояснительная записка по показателям, предусмотренным **пунктом 3.4** настоящего Положения;

- **показатели** состояния условий и охраны труда в организации согласно приложению N 2 к настоящему положению;

- иные документы, представляемые по желанию участника смотра-конкурса.

3.3.2.Документы, указанные в **пункте 3.3.1** настоящего Положения, представляются организацией до 15 февраля текущего года в сектор по делам ГО,ЧС, безопасности и мобилизационной подготовки Администрации муниципального района имени Полины Осипенко по адресу: с. им. Полины Осипенко ул. Амгуньская, 72 каб. 3, в рабочие дни с 08.30 до 13.00 и с 14.00 до 17.30. По электронному адресу: trud.osipenko@mail.ru Телефоны для справок: 8(42144)21-462

3.3.3.Ответственность за полноту и достоверность представленных организацией сведений несет ее руководитель.

3.3.4.Межведомственная комиссия по охране труда муниципального района имени Полины Осипенко имеет право проверить достоверность представленных сведений.

3.4.Показателями, определяющими победителей смотра-конкурса среди организаций, являются:

- коэффициент частоты производственного травматизма, коэффициент

тяжести производственного травматизма;

- показатель профессиональной заболеваемости;
- наличие службы охраны труда в организации в соответствии со [статьей 217](#) Трудового кодекса Российской Федерации;
- организация системы управления охраной труда;
- проведение обучения, инструктажей и проверки знаний по охране труда у работников, включая руководителей и специалистов, в соответствии с действующим законодательством;
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;
- проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (во время трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
- обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- наличие комитетов (комиссий) по охране труда в организациях в соответствии со [статьей 218](#) Трудового кодекса Российской Федерации;
- наличие и выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективным договором и соглашением по охране труда;
- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- наличие укомплектованных кабинетов и уголков по охране труда;
- обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями;
- изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда.

3.5.Итоги смотра-конкурса подводит межведомственная комиссия по охране труда муниципального района имени Полины Осипенко в соответствии с [системой](#) оценки показателей результатов работы по улучшению условий и охраны труда в организации согласно приложению N 3 к настоящему Положению.

3.6.Победителями смотра-конкурса признаются участники, набравшие наибольшее число баллов. При равенстве количества баллов у нескольких участников учитываются данные, отмеченные в системе оценки показателей состояния условий и охраны труда знаком <*>.

3.7.При подведении итогов смотра-конкурса предусматривается следующее распределение мест среди организаций: 5 первых мест (для организаций производственной сферы - 1; для организаций здравоохранения - 1; для организаций образования - 1; для организаций малого и среднего предпринимательства – 1; для организаций культуры - 1); 5 вторых мест (для организаций производственной сферы - 1; для организаций здравоохранения - 1; для организаций образования - 1; для организаций малого и среднего предпринимательства – 1; для организаций культуры - 1); 5 третьих мест (для

организаций производственной сферы - 1; для организаций здравоохранения - 1; для организаций образования - 1; для организаций малого и среднего предпринимательства – 1; для организаций культуры - 1).

3.8. На основании решения межведомственной комиссии по охране труда муниципального района имени Полины Осипенко, Администрация муниципального района издает распоряжение о награждении организаций, занявших первые, вторые и третьи места.

Организации, занявшие в смотре-конкурсе первые, вторые и третьи места в каждой номинации, награждаются дипломами главы муниципального района и денежным поощрением за первое место - 5000 рублей, второе место - 3000 рублей, 3 место – 2000 рублей.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к положению Постановления
главы муниципального района
имени Полины Осипенко
Хабаровского края

От 22.01.2014 № 5

ЗАЯВКА
(на бланке организации)
на участие в смотре-конкурсе на лучшую
организацию работы в области охраны труда

Прошу зарегистрировать

(указывается полное наименование организации)

расположенное

(фактический и юридический адрес, отрасль, тел./факс для связи)

как участника смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области
охраны
труда в муниципальном районе имени Полины Осипенко.

Руководитель

организации

(Ф.И.О., подпись, дата)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к положению Постановления
главы муниципального района
имени Полины Осипенко
Хабаровского края

От 22.01.2014 № 5

ПОКАЗАТЕЛИ
состояния условий и охраны труда в организации

(наименование организации, адрес, вид собственности)

№ п/п	Показатели	Данные за прошедшие два года	
		3	4
1	2		
1.	Численность работающих, всего (чел.)		
2.	Занято на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, всего (чел.) <1>		
3.	Уровень травматизма в расчете на 1000 работающих (Кч) <2> Уровень тяжести производственного травматизма (Кт) <3> Число дней временной нетрудоспособности, вызванной несчастными случаями на производстве		
4.	Количество впервые зарегистрированных случаев профессиональной заболеваемости		
5.	Количество несчастных случаев на производстве, всего, Из них: -со смертельным исходом -тяжелых -групповых		
6.	Количество руководителей, их заместителей, специалистов, которые должны пройти обучение и проверку знаний по охране труда в соответствующем периоде (чел.) Из них прошли обучение и проверку знаний (чел.) <4>		
7/	Обеспеченность работников сертифицированной спецодеждой, спец. обувью и другими средствами индивидуальной защиты, в процентах к нормам		
8.	Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными, комнатами личной гигиены женщин) в процентах к нормам <5>		
9.	Количество рабочих мест в организации, всего:		

	Проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, в процентах от общего количества, всего: <6>		
10.	Наличие: -службы охраны труда (чел.) <7> -кабинета (уголка) по охране труда (да, нет) <8> -совместного комитета (комиссии) по охране труда (да, нет) <9> -уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или иного уполномоченного работниками представительного органа (да, нет)		
11.	Обеспечение проведения периодических медицинских осмотров работников: -число работников организации, прошедших медицинский осмотр (чел.) <10> -общее число работников организации, подлежащих прохождению медицинского осмотра (чел.)		
12.	Средства, затраченные на мероприятия по охране труда (тыс. руб.) <11> В том числе на одного работника (тыс. руб.)		
13.	Наличие плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков и его выполнение в процентах <12>		
14.	Наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации, в том числе инструкций по охране труда для работников		
15.	Наличие плана мероприятий по организации работы по внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда и его выполнение, в процентах <13>		
16.	Использование средств Фонда социального страхования на предупредительные меры по снижению производственного травматизма и профзаболеваний, тыс. рублей <14>		
17.	Установление организации Фондом социального страхования скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в процентах.		

Руководитель
организации

(Ф.И.О. подпись, дата)

Примечания:

<1>. Численность работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Вредные условия труда характеризуются наличием вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормативы и оказывающих неблагоприятные воздействия на организм работающего и (или) его потомство.

Опасные условия труда характеризуются уровнями производственных факторов, воздействие которых в течение рабочей смены создает угрозу для жизни, высокий риск развития острых профессиональных поражений, в том числе в тяжелых формах.

<2>. Уровень травматизма (Кч) - количество несчастных случаев на производстве, приходящихся на 1000 работников:

$$Кч = Т \times 1000 / Р,$$

где Т - общее число пострадавших за определенный период времени;

Р - среднесписочная численность работников за этот период.

<3>. Уровень тяжести (Кт) - число дней нетрудоспособности, приходящихся на 1 травму:

$$Кт = Д / Т,$$

где Д - число дней временной нетрудоспособности, вызванной несчастными случаями на производстве;

Т - количество несчастных случаев (травм).

<4>. Приложить копию протокола аттестации или копии удостоверений об обучении и проверке знаний по охране труда, приказа о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда.

<5>. В соответствии со СНиП 31-05-2003 "Общественные здания административного назначения" и СНиП 2.09.04-87 "Административные и бытовые здания".

<6>. Приложить копию протокола заседания аттестационной комиссии по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и сводную ведомость результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, составленные в соответствии с [приложениями N 6, N 9](#) к Порядку проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденному Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.04.2011 N 342н "Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда", а также копию письма о направлении материалов аттестации рабочих мест по условиям труда в Государственную инспекцию труда в Хабаровском крае.

<7>. Приложить копию приказа (распоряжения) работодателя о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда в соответствии со [статьей 217](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

<8>. В кабинет по охране труда создается в организациях с численностью 100 и более работников, а в организациях с численностью

менее 100 работников - уголок охраны труда.

В кабинете охраны труда должны быть законы и иные нормативные правовые акты по охране труда, информация об управлении охраной труда в организации, общие сведения об опасных и вредных производственных факторах, средствах коллективной и индивидуальной защиты, о действиях работника при чрезвычайных и аварийных ситуациях.

Уголок охраны труда должен содержать графики проведения инструктажа по охране труда, расписание учебных занятий по охране труда, приказы и распоряжения, касающиеся вопросов охраны труда организации. Кроме того, уголок охраны труда должен обеспечивать работников информацией о планах по улучшению условий и охраны труда, вредных и опасных производственных факторах и средствах защиты на рабочих местах, нарушениях требований законодательства об охране труда, случаях производственного травматизма и профзаболеваний в организации и принятых мерах по устранению их причин.

При несоответствии кабинета (уголка) охраны труда вышеуказанным требованиям в графе "Значение показателей" поставить слово "нет".

<9>. Приложить копию приказа (распоряжения) работодателя о создании комитета (комиссии) по охране труда в соответствии со [статьей 218](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

<10>. Приложить копию заключительного акта по результатам периодического медицинского осмотра работников организации в соответствии с [Приказом](#) Минздравсоцразвития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н.

<11>. Указать расходы на выполнение мероприятий, предусмотренных Типовым [перечнем](#) ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 N 181н.

<12>. Приложить копию плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков.

<13>. Приложить копию плана мероприятий по организации работы по внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда.

<14>. Приложить копию плана финансового обеспечения предупредительных мер в отчетном году.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к положению Постановления
главы муниципального района
имени Полины Осипенко
Хабаровского края

От 22.01.2014 № 5

Система оценки показателей результатов работы по улучшению условий и
охраны труда в организации

№ п/п	Показатели	Количество баллов
1	2	3
1.	Занято на тяжелых работах и на работах с вредными условиями труда, всего (чел.) – ч раб. в. у. Уровень работающих во вредных и опасных условиях, К	$K=Ч \text{ раб.} - Ч \text{ раб. в. у.} / Ч \text{ раб.}$
2.	Уровень производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (Кч) $Kч = \text{кол-во случаев} \times 1000 / \text{среднесписочная численность}$ Уровень тяжести производственного травматизма (Кт) $Kт = \text{кол-во дней нетрудоспособности} / \text{кол-во случаев}$	<p>Кч=0-1 балл 0,1-1,0-0,9 балла 1,1-2,0-0,8 балла 2,1-3,0-0,7 балла 3,1-4,0-0,6 балла 4,1-5,0-0,5 балла 5,1-6,0-0,4 балла 6,1-7,0-0,3 балла 7,1-8,0-0,2 балла 8,1-9,0-0,1 балла свыше 9,0-0</p> <p>Кт=0-1 балл 0,1-3,09-0,9 балла 3,1-6,0-0,8 балла 6,1-9,0-0,7 балла 9,1-14,0-0,6 балла 14,1-18,5-0,5 балла 18,6-20,0-0,4 балла 20,1-21,0-0,3 балла 21,1-22,0-0,2 балла 22,1-23,0-0,1 балла свыше 23,0-0</p>
3.	Количество впервые зарегистрированных случаев профессиональной заболеваемости	балл; 1 и более – баллы не присваиваются
4.	Количество руководителей, их заместителей, специалистов, которые должны пройти обучение и проверку знаний по охране труда (чел.) – Ч р. с. под. об. Из них прошли обучение и проверку знаний по охране труда (чел.) – Ч р.с.п.об.	$K=Ч \text{ р.с.п.об.} / Ч \text{ р.с.под.об.}$
5.	Количество работников, которые должны пройти специальное обучение и проверку знаний по охране труда (чел.) – Ч р.под.об. Из них прошли специальное обучение и проверку знаний по охране труда (чел.) – Ч раб.п.об.	$K=Ч \text{ раб.п.об.} / Ч \text{ раб.под.об.}$

6.	Обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, %	100%=1 балл 99%-95%-0,9 балла 94%-90%-0,8 балла 89%-85%-0,7 балла 84%-80%-0,6 балла 79%-75%-0,5 балла 74%-70%-0,4 балла 69%-65%-0,3 балла 64%-60%-0,2 балла 59%-50%-0,1 балла ниже 50%-0
7.	Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями, %	100%=1 балл 99%-95%-0,9 балла 94%-90%-0,8 балла 89%-80%-0,7 балла 79%-70%-0,6 балла 69%-60%-0,5 балла 59%-50%-0,4 балла 49%-40%-0,3 балла 39%-30%-0,2 балла 29%-20%-0,1 балла ниже 20%-0
8.	Число рабочих мест на предприятии, всего (Ч. рабочих мест) Число аттестованных рабочих мест по условиям труда (Ч атт.р.м.)	$K=Ч \text{ атт.р.м.}/Ч.рабочих \text{ мест}$
9.	Наличие -службы охраны труда (специалиста по охране труда) -кабинета (уголка) по охране труда -совместного комитета (комиссии) по охране труда -уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или иного уполномоченного работниками представительного органа	да - 1 балл нет - баллы не присваиваются да - 1 балл нет - баллы не присваиваются да - 1 балл нет - баллы не присваиваются да - 1 балл нет - баллы не присваиваются
10.	Уровень проведения периодических медицинских осмотров работников организации – К, где Ч.раб.п.мед.о. – число работников, прошедших медицинский осмотр Ч раб.под.мед.о. – число работников, подлежащих прохождению медицинского осмотра	$K=Ч \text{ раб.п.мед.о.}/Ч \text{ раб.под.мед.о.}$
11.	Сумма средств, направленных на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, всего, тыс. руб. в расчете на одного работающего руб.	<*>
12.	Наличие Соглашения по охране труда в %	да – 1 балл, нет – баллы не присваиваются 100%-1 балл 99%-95%-0,9 балла 94%-90%-0,8 балла 89%-85%-0,7 балла 84%-80%-0,6 балла

		79%-75%-0,5 балла 74%-70%-0,4 балла 69%-65%-0,3 балла 64%-60%-0,2 балла 59%-50%-0,1 балла ниже 50%-0
13.	Наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации, в том числе периодических печатных изданий, инструкций по охране труда для работников	да – 1 балл, нет – баллы не присваиваются
14.	Наличие плана мероприятий по организации работы по внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда. Выполнение плана в процентах	да – 1 балл, нет – баллы не присваиваются 100%-0,5 балла 99%-90%-0,4 балла 89%-80%-0,3 балла 79%-70%-0,2 балла 69%-50%-0,1 балла ниже 50%-0

<*> - информационные данные, учитываемые при равенстве баллов и решении других спорных вопросов.
