

В Трудовой кодекс Российской Федерации вступили в силу изменения, касающиеся сроков выплаты заработной платы работникам предприятий и организаций.

С 3 октября 2016 года к Трудовому кодексу Российской Федерации вступили в силу изменения, согласно которым на работодателя возложена обязанность по выплате заработной платы не реже чем каждые полмесяца. Новым Федеральным законом установлено, что конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Кроме того, увеличены сроки исковой давности по трудовым спорам о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, которые теперь составляют 1 год, ранее срок давности по указанным делам составлял 3 месяца.

Усилена ответственность работодателя за нарушения установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, за нарушение которого работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время **ключевой ставки** Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Помощник Николаевского-на-Амуре
транспортного прокурора

М.С. Бутов

(42135) 2-43-26, 8-924-102-30-83.

Адрес электронной почты Николаевской-на-Амуре транспортной прокуратуры:
nikolayesk@dvtp.ru