



**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ИМЕНИ ПОЛИНЫ ОСИПЕНКО
Хабаровского края**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.10.2024 № 207

с.им. П. Осипенко

[Об утверждении муниципальной программы «Совершенствование и развитие муниципальной службы в муниципальном районе имени Полины Осипенко Хабаровского края на 2025-2028 годы»

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьи 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением главы муниципального района от 30.06.2014 № 105 «Об утверждении порядка принятия решений о разработке муниципальных программ муниципального района имени Полины Осипенко Хабаровского края, их формирования и реализации, а также порядка проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ муниципального района имени Полины Осипенко Хабаровского края, в целях создания условий для развития и совершенствования муниципальной службы, повышения эффективности деятельности муниципальных служащих Администрация муниципального района имени Полины Осипенко Хабаровского края,
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Совершенствование и развитие муниципальной службы в муниципальном районе имени Полины Осипенко Хабаровского края на 2025-2028 годы» (далее – муниципальная программа).

2. Финансовому отделу Администрации муниципального района (Андрющенко О.Д.) при формировании бюджета на 2025-2028 годы предусмотреть выделение бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий муниципальной программы.

3. Управлению делами Администрации муниципального района (Тюрина Е.В.) обеспечить мониторинг исполнения мероприятий муниципальной программы.

4. Рекомендовать главам сельских поселений (Тихановская Н.Г., Замятина Э.А., Шарафутдинова Т.М., Комадылко Е.Г. Максимова А.М.) руководствоваться муниципальной программой при разработке мероприятий по совершенствованию и развитию муниципальной службы в администрациях сельских поселений.

5. Опубликовать настоящее постановление в Сборнике нормативных правовых актов муниципального района имени Полины Осипенко Хабаровского края и разместить его на официальном сайте Администрации муниципального района имени Полины Осипенко Хабаровского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

7. Настоящее постановление вступает в силу после его официального обнародования.

Глава муниципального района



Е.Б. Гончаров

ПАСПОРТ
муниципальной программы
«Совершенствование и развитие муниципальной службы в муниципальном районе имени Полины Осипенко Хабаровского края на 2025-2028 годы»

Полное наименование муниципальной программы	Муниципальная программа «Совершенствование и развитие муниципальной службы в муниципальном районе имени Полины Осипенко Хабаровского края на 2025-2028 годы» (далее – Программа)
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Управление делами Администрации муниципального района имени Полины Осипенко Хабаровского края (далее – управление делами)
Соисполнители, участники муниципальной программы	Структурные подразделения Администрации муниципального района
Цели муниципальной программы:	- создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы, - повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих муниципального района, - повышение кадрового потенциала Администрации муниципального района
Задачи муниципальной программы:	-повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления; - повышение квалификации кадров путем получения дополнительного профессионального образования лицами, замещающими выборные муниципальные должности, муниципальными служащими; -внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы района, оценка эффективности деятельности муниципальных служащих, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста; -создание социально-экономических условий развития муниципальной службы, совершенствование

	механизмов стимулирования муниципальных служащих; - организация обучения студентов с последующим трудоустройством в органах местного самоуправления муниципального района имени Полины Осипенко; - совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы.
Основные показатели (индикаторы)	1. Количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности муниципального района, получивших дополнительное профессиональное образование (человек); 2. Доля муниципальных служащих, прошедших подготовку, переподготовку (%); 3. Количество студентов, обучающихся по программам высшего и среднего профессионального образования и заключивших договора о целевом обучении с последующим трудоустройством в органах местного самоуправления муниципального района (человек); 4. Удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления (%); 5. Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, из числа муниципальных служащих, подлежащих аттестации (%).
Сроки и этапы реализации муниципальной программы:	Программа не имеет строгой разбивки на этапы, мероприятия реализуются в течение 2025- 2028 годов
Основные мероприятия муниципальной программы:	1. Развитие кадрового потенциала муниципальной службы; 2. Повышение эффективности муниципальной службы и результативности муниципальных служащих; 3. Совершенствование работы по информационному обеспечению прохождения муниципальной службы; 4. Создание системы открытости, гласности и повышения престижа муниципальной службы;
Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств районного бюджета и прогнозная оценка расходов краевого	Общий объем финансирования муниципальной программы на 2025-2028 годы составит 1966,00 тыс. рублей, в том числе по годам: 2025 год – 380,00 тыс. рублей, в том числе 330,00 тыс. рублей из бюджета района и 50,00 тыс. рублей из бюджета края; 2026 год – 496,00 тыс. рублей, в том числе 446,00 тыс. рублей из бюджета района и 50,00 тыс. рублей из бюджета края;

бюджета, федерального бюджета и внебюджетных средств	2027 год – 490,00 тыс. рублей, в том числе 440,00 тыс. рублей из бюджета района и 50,00 тыс. рублей из бюджета края; 2028 год – 600,00 тыс. рублей в том числе 550,00 тыс. рублей из бюджета района и 50,00 тыс. рублей из бюджета края. Объем финансирования муниципальной программы носит прогнозный характер и подлежит ежегодной корректировке с учетом возможностей бюджета муниципального района и предоставленной субсидии из краевого бюджета
Конечный результат реализации муниципальной программы	-совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы; -обеспечение профессионального развития муниципальных служащих; -открытость муниципальной службы и ее доступность; -повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в муниципальном районе имени Полины Осипенко; -увеличение удовлетворенности населения деятельностью органов местного самоуправления; -привлечение на муниципальную службу молодых, перспективных и квалифицированных специалистов; -подготовка кадров по целевому набору в целях дальнейшего трудоустройства в органах местного самоуправления

1. Общая характеристика текущего состояния муниципальной службы в муниципальном районе

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", статьи 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением главы муниципального района от 30.06.2014 № 105 "Об утверждении порядка принятия решений о разработке муниципальных программ муниципального района имени Полины Осипенко Хабаровского края", их формирования и реализации, а также порядка проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ муниципального района имени Полины Осипенко Хабаровского края, в целях создания условий для развития и совершенствования муниципальной службы, повышения эффективности деятельности муниципальных служащих муниципального района имени Полины Осипенко.

Местное самоуправление в Российской Федерации составляет одну из основ конституционного строя. Его положение в политической системе российского общества определяется тем, что данный уровень власти наиболее приближен к населению, решает вопросы удовлетворения основных жизненных потребностей населения, им формируется и ему непосредственно подконтролен. Рационально организованное местное самоуправление позволяет эффективно использовать местные ресурсы, снимать социальную напряженность в обществе, повышать доверие населения к власти.

Одним из актуальных вопросов для развития местного самоуправления является уровень профессионализма муниципальных служащих и кадровая обеспеченность.

Общая численность муниципальных служащих в муниципальном районе на 01.01.2024 года составляет 61 человек, из которых 15 человек в администрациях сельских поселений, 1 человек в представительном органе, 1 человек в контрольно-счетной палате, 44 человека в Администрации муниципального района. По качественному составу 11,5% - до 30 лет, 26,2% - с 31 до 40 лет, 26,2% - с 41 до 50 лет, 31,2% - с 51 до 60 лет, 4,9% - старше 60 лет. Высшее образование имеют – 75,4%, среднее специальное – 21,3%. Стаж муниципальной службы до 1 года имеют – 4,9%, от 1 года до 5 лет – 21,3%, свыше 5 лет – 73,8%. Общее количество вакантных должностей муниципальной службы в муниципальном районе по состоянию на 01.01.2024 г. – 12.

Современные условия развития общества и государства предъявляют особые требования к муниципальным служащим и, прежде всего, к их профессионализму и компетентности.

Недостаток квалифицированных кадров, способных на уровне современных требований эффективно осваивать новые, современные методы решения профессиональных задач, эффективно управлять изменениями в различных областях общественной жизни, является одной из насущных проблем муниципального уровня, и без эффективной системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих уже невозможно обойтись.

Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения, поэтому формирование единой системы обучения кадров, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления.

Несмотря на то, что процент лиц, имеющих высшее образование, достаточно высок: из них 61% имеют высшее образование по специальностям экономического, юридического профиля и специальности «Государственное и муниципальное управление», однако остальные 39 % имеют медицинское, педагогическое образование и образование по специальности "Инженер" и другие. 21,3 % от общего числа муниципальных служащих имеют средне

специальное образование, что существенно сказывается на качестве муниципального управления.

Кроме этого, в Администрации муниципального района существует проблема нехватки кадров ввиду низкого уровня оплаты труда в органах местного самоуправления, нежелания молодежи возвращаться на постоянное место жительства в отдаленные сельские поселения и оттока населения в города.

Наличие данных проблем в системе управления требует принятия системных мер.

Разработка и реализация настоящей муниципальной программы позволит оптимизировать организацию и функционирование муниципальной службы в муниципальном районе имени Полины Осипенко, внедрить современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии, позволит обеспечить последовательность, системность и комплексность развития муниципальной службы.

Приоритетным направлением является формирование профессиональной компетентности муниципальных служащих, которая позволит успешно решать стратегические задачи экономического и социального развития района, прежде всего – это обучение кадров. Как правило, муниципальные служащие Администрации муниципального района с большим рвением проходят курсы повышения квалификации. В 2023 году курсы повышения квалификации прошли 19 муниципальных служащих, в 2022– 14 муниципальных служащих.

Важная роль в повышении компетентности муниципальных кадров должна быть отведена их оценке, подбору и расстановке. Для решения данной задачи в Администрации муниципального района проводится процедура аттестации. Психологические характеристики личности – совместимость и срабатываемость при расстановке кадров также на данный момент неприменимы из-за «кадрового голода» в муниципальном районе.

В настоящее время в вопросах подбора и расстановки кадров важную роль играет кадровый резерв, однако кадровый резерв не ведется, ввиду отсутствия кандидатов.

Особое внимание следует уделить решению задачи омоложения муниципальных кадров. Привлечение на муниципальную службу подготовленных молодых специалистов обеспечит преемственность поколений в системе муниципального управления, ротацию кадров, усиление конкуренции и конкурсных начал в процессе отбора, подготовки и карьерного роста муниципальных служащих Администрации муниципального района.

Для эффективной работы муниципального служащего также необходимо решение задач по повышению престижа муниципальной службы, развитию корпоративной культуры и материально-информационного обеспечения управления.

Как показала практика, программно - целевой метод является эффективным инструментом комплексного решения сложных проблем. Такой подход концентрирует имеющиеся у муниципального района ресурсы на обеспечении достижения поставленных задач.

Мероприятия, реализуемые в рамках настоящей муниципальной программы, не дублируют другие программные мероприятия, реализуемые на территории района.

2. Основные цели, задачи муниципальной программы

Цель Программы – создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы, повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих муниципального района и повышение кадрового потенциала Администрации муниципального района создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы, повышение эффективности деятельности муниципальных служащих муниципального района

Задачи Программы:

- 1) Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления;
- 2) Повышение квалификации кадров путем получения дополнительного профессионального образования лицами, замещающими выборные муниципальные должности, муниципальными служащими;
- 3) Внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы района, оценка эффективности деятельности муниципальных служащих, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста;
- 4) Создание социально-экономических условий развития муниципальной службы, совершенствование механизмов стимулирования муниципальных служащих;
- 5) Организация обучения студентов с последующим трудоустройством в органах местного самоуправления муниципального района имени Полины Осипенко;
- 6) Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы.

3. Прогноз конечных результатов реализации муниципальной программы

Реализация муниципальной программы предполагает достижение следующих результатов:

1. Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы;
 - внесение изменений в существующие нормативные правовые акты Администрации муниципального района.
2. Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих;
 - по итогам реализации программы повышение курсов квалификации пройдут 48 человек.
3. Открытость муниципальной службы и ее доступность.

- освещение прохождения муниципальной службы в средствах массовой информации, проведение конкурсов на замещение должностей муниципальной службы.

4. Повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в муниципальном районе имени Полины Осипенко.

- проведение внутренних обучающих семинаров с муниципальными служащими.

5. Увеличение удовлетворенности населения деятельностью органов местного самоуправления.

- уменьшение количество обращений, жалоб граждан на действия, бездействия муниципальных служащих.

6. Подготовка кадров по целевому набору в целях дальнейшего трудоустройства в органах местного самоуправления.

- к окончанию срока реализации программы три студента будут проходить обучение в высших учебных заведениях края по договорам о целевом обучении, один выпускник высшего учебного заведения будет работать на должности муниципальной службы в рамках договора о целевом обучении.

Выполнение мероприятий муниципальной программы позволит сформировать условия для устойчивого социально-экономического развития муниципального района, эффективной реализации вопросов местного значения муниципального района.

Таким образом, результатом программы развития муниципальной службы в Администрации муниципального района должно стать формирование нового типа муниципального служащего, имеющего профессиональное образование, обладающего широким кругозором, компетентного, умеющего применять в работе информационные технологии, способного принимать взвешенные управленческие решения, предлагать прогрессивные модели действия, прогнозировать стратегические задачи, направленные на социально-экономическое развитие территории муниципального района.

4. Сроки и этапы реализации муниципальной программы

Программа не имеет строгой разбивки на этапы, мероприятия реализуются в течение 2025- 2028 годов.

5. Перечень показателей (индикаторов) муниципальной программы

Индикаторами и показателями, позволяющими оценить ход реализации муниципальной программы, являются:

1. Количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности муниципального района, получивших дополнительное профессиональное образование (человек);

Единица измерения – человек.

Источник информации: нормативно-правовые акты Администрации муниципального района, сертификаты, удостоверения, дипломы.

2. Доля муниципальных служащих, прошедших подготовку, переподготовку (%).

Для определения данного показателя (индикатора) применяется следующая методика расчета:

Единица измерения – проценты.

Расчет показателя:

$$ДМС = \frac{ПКМС}{РМС} \times 100\%,$$

где:

ПКМС – количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации.

РМС – количество муниципальных служащих по реестру.

Источник информации: нормативно-правовые акты Администрации муниципального района имени Полины Осипенко, сертификаты, удостоверения, дипломы.

3. Количество студентов, обучающихся по программам высшего или среднего профессионального образования и заключивших договора о целевом обучении с последующим трудоустройством в органах местного самоуправления муниципального района (человек);

Единица измерения – человек.

Источник информации: нормативно-правовые акты Администрации муниципального района имени Полины Осипенко Хабаровского края, количество договоров о целевом обучении.

4. Удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления.

Источник информации: Показатели Правительства Хабаровского края.

Разъяснения по показателю: Значения показателей оценки населением эффективности деятельности органов местного самоуправления определяются на основе данных независимых опросов населения, порядок организации и проведения которых определяется нормативным правовым актом Губернатора Хабаровского края.

5. Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, из числа муниципальных служащих, подлежащих аттестации (%).

Единица измерения – проценты.

Расчет показателя:

$$АМС = \frac{ПрАМС}{ПлАМС} \times 100\%,$$

где:

ПрМС – количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию

ПлМС – количество муниципальных служащих, планируемых для прохождения аттестации.

Источник информации: нормативно-правовые акты Администрации муниципального района имени Полины Осипенко.

Перечень целевых показателей (индикаторов), позволяющих оценить эффективность реализации муниципальной программы по годам, приведён в приложении № 1.

6. Краткое описание основных мероприятий муниципальной программы

Для решения поставленных задач предусмотрены мероприятия по следующим направлениям:

1. Совершенствование работы по информационному обеспечению прохождения муниципальной службы.

Формирование нормативной правовой базы и её совершенствование:

а) разработка и принятие нормативных правовых актов в муниципальном районе в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Хабаровского края;

б) мониторинг принятия изменений и дополнений в федеральном законодательстве и законодательстве Хабаровского края по вопросам муниципальной службы.

Мероприятия направлены на формирование нормативной правовой базы и её совершенствование, а также на своевременное внесение изменений в муниципальные правовые акты в соответствии с действующим законодательством по результатам мониторинга действующего законодательства по вопросам муниципальной службы, а так же размещение материалов по вопросам муниципальной службы и нормативно-правовых актов Администрации муниципального района в средствах массовой информации и на официальном сайте администрации района.

Данные мероприятия предусматривают контроль своевременного принятия муниципальных правовых актов и их соответствие федеральному законодательству и законодательству Хабаровского края.

2. Повышение эффективности муниципальной службы и результативности муниципальных служащих.

Основывается на проведении процедуры аттестации муниципальных служащих на системной основе.

3. Создание системы открытости, гласности и повышения престижа муниципальной службы:

а) организация и сопровождение на официальном Интернет-сайте Администрации раздела «Муниципальная служба».

Мероприятие направлено на организацию обмена информацией, обсуждение вопросов прохождения муниципальной службы для населения муниципального района, что будет способствовать открытости и прозрачности

деятельности муниципального образования по вопросам прохождения муниципальной службы.

б) размещение информации по вопросам муниципальной службы в официальных средствах массовой информации муниципального района.

Данное мероприятие направлено на повышение открытости муниципальной службы и информированности населения о деятельности органов местного самоуправления.

в) выдвижение муниципальных служащих муниципального района имени Полины Осипенко на награждение Почетной грамотой и Благодарностью Губернатора Хабаровского края, а также награждение муниципальных служащих Почетной грамотой и Благодарностью главы муниципального района.

Данные мероприятия направлены на повышение престижа муниципальной службы, развитие корпоративной культуры.

г) изготовление и закупка продукции с символикой России, Хабаровского края, района (открытки, календари, брошюры, баннеры, информационные издания, сувенирная продукция, флаги, гербы и т.д.).

Мероприятие направлено так же на повышение престижа муниципальной службы, материально-информационное обеспечение управления.

4. Развитие кадрового потенциала муниципальной службы

а) совершенствование системы профессионального отбора наиболее квалифицированных специалистов;

б) управление профессиональным и должностным ростом муниципальных служащих;

в) развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;

г) применение современных кадровых технологий, способствующих повышению профессиональной компетентности и мотивации муниципальных служащих к результативной деятельности;

д) создание и внедрение системы показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

е) подготовка молодых специалистов и организация обучения студентов с последующим трудоустройством в органах местного самоуправления муниципального района.

ж) организация и проведение семинарских занятий с участием специалистов, занимающихся вопросами муниципальной службы, с целью доведения до муниципальных служащих изменений в действующем законодательстве и организации помощи при подготовке к аттестации.

7. Основные меры правового регулирования

К основным мерам правового регулирования, направленным на выполнение мероприятий муниципальной программы, относится разработка и принятие, в случае необходимости, муниципальных нормативных правовых актов в сфере

совершенствования и развития муниципальной службы в муниципальном районе имени Полины Осипенко.

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации муниципальной программы приведены в приложении № 3 к Программе.

8. Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы

Ресурсное обеспечение Программы приведено в приложении № 4 к настоящей программе.

Объем финансирования реализации Программы составляет 1966,00 тыс. рублей. Объемы финансирования из бюджета муниципального района 1766,00 тыс. руб. подлежат ежегодному уточнению, исходя из возможностей бюджета района на очередной финансовый год. Прогнозный объем финансирования краевого бюджета 200,00 тыс. руб.

9. Анализ рисков реализации муниципальной программы

Основными внешними рисками, влияющими на достижение поставленных целей, являются:

1. Недостаточное финансирование мероприятий Программы.

Для снижения данного риска необходимо:

-ежегодно уточнять объемы финансирования Программы, исходя из возможностей муниципального бюджета;

-корректировать объемы ресурсного обеспечения в зависимости от результатов выполнения мероприятий Программы.

2. Недостаточная активность и инициативность муниципальных служащих муниципального района имени Полины Осипенко.

Для снижения данного риска предполагается:

-принятие решений по получению поддержки с участием в иных мероприятиях Программы.

3. Отсутствие кандидатов на заключение договора о целевом обучении по программам высшего или среднего образования с последующих трудоустройством в органы местного самоуправления муниципального района.

Для снижения данного риска предполагается:

- проведение «дней открытых дверей» на базе Администрации муниципального района;

- организация профориентационной деятельности в школах муниципального района имени Полины Осипенко Хабаровского края, с разъяснением выпускникам мер социальной поддержки, оказываемых обучающимся по договорам о целевом обучении.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к муниципальной программе
«Совершенствование и развитие
муниципальной службы в
муниципальном районе имени
Полины Осипенко Хабаровского
края на 2025– 2028 годы

Сведения о показателях (индикаторах) программы

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерен ия	Источники информации	Значение показателя (индикатора)				окончание реализации программы
				2025	2026	2027	2028	
1.	Количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности муниципального района, получивших дополнительное профессиональное образование;	Человек	НПА, сертификаты, удостоверения, дипломы	11	12	12	13	48
2.	Доля муниципальных служащих, прошедших подготовку, переподготовку;	%	Реестр муниципальны х служащих, НПА, удостоверения, сертификаты, дипломы	22,9	25,0	25,0	27,1	100,0

3.	Количество студентов, обучающихся по программам высшего или среднего профессионального образования и заключивших договора о целевом обучении с последующим трудоустройством в органах местного самоуправления муниципального района;	Человек	НПА, Заключенные договора о целевом обучении	1	2	2	3	3
4.	Удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления;	%	Показатели Правительства Хабаровского края	65,00	67,5	70,0	72,50	75,00
5.	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, из числа муниципальных служащих, подлежащих аттестации.	%	НПА	100	100	100	100	100

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к муниципальной программе
«Совершенствование и развитие
муниципальной службы в
муниципальном районе имени
Полины Осипенко Хабаровского
края на 2025 - 2028 годы

ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

№ п\п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнители)	Срок реализации	Непосредственный результат (краткое описание)	Последствия не реализации основного мероприятия
1	2	3	4	5	6
1. Развитие кадрового потенциала муниципальной службы.					
1.1	Формирование единого плана подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих	Управление делами	2025-2028	Формирование единого плана повышения квалификации/ переподготовки	Отсутствие планирования подготовки
1.2.	Обеспечение дополнительного профессионального образования муниципальных служащих (курсы повышения квалификации, семинары, переподготовка)	Управление делами	2025-2028	Повышение профессионального уровня должностных лиц, обеспечение выполнения служебных заданий	Недостаточный уровень компетенции должностных лиц

				на высоком профессиональном уровне	
1.3.	Проведение внутренних обучающих семинаров на базе Администрации муниципального района для муниципальных служащих района	Управление делами	ежегодно	Обсуждение вопросов прохождения муниципальной службы с принятием соответствующих решений	Низкий уровень коммуникабельности, отсутствие навыков выступления перед аудиторией
1.4.	Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы	Управление делами	по мере необходимости	Формирование кадрового состава Администрации муниципального района и назначение на муниципальную службу наиболее квалифицированных специалистов	Недоукомплектованность кадрами, низкий уровень квалификации лиц, назначаемых на должности муниципальной службы
1.5.	Привлечение студентов высших учебных заведений для прохождения практики в органах местного самоуправления, закрепление наставников, руководителей практики	Управление делами, структурные подразделения Администрации	2025-2028	Поступление дипломированных специалистов на муниципальную службу	Отсутствие молодых дипломированных специалистов для поступления

					на муниципальную службу
1.6.	Организация дней «открытых дверей» в Администрации муниципального района (с привлечением специалистов администрации района для оказания бесплатных консультаций)	Управление делами, структурные подразделения Администрации муниципального района	ежегодно	Повышение доверия к органам местного самоуправления	Недоверие к органам местного самоуправления
1.7.	Организация обучения студентов с последующим трудоустройством в органах местного самоуправления муниципального района имени Полины Осипенко	Управление делами	ежегодно	Привлечение на муниципальную службу молодых перспективных квалифицированных специалистов	Отсутствие молодых дипломированных специалистов для поступления на муниципальную службу
2. Повышение эффективности муниципальной службы и результативности муниципальных служащих					
2.1	Подготовка и проведение аттестации муниципальных служащих	Управление делами	ст.18 25-ФЗ, один раз в три года (применительно к каждому муниципальному служащему)	Проверка соответствия муниципальных служащих замещаемой должности муниципальной службы	Отсутствие проверки соответствия муниципальных служащих замещаемой должности муниципальной службы

3. Совершенствование работы по информационному обеспечению прохождения муниципальной службы					
3.1	Подготовка и размещение материалов по вопросам муниципальной службы в средствах массовой информации и на официальном сайте Администрации района	Управление делами	Постоянно, по мере необходимости	Повышение уровня информированности населения, доступность информации о муниципальной службе, формирование позитивного общественного мнения о деятельности органов местного самоуправления	Закрытость информации о муниципальной службе для населения. Недостаточная информированность населения, негативная оценка работы органов местного самоуправления
3.2	Подготовка и размещение муниципальных правовых актов, регламентирующих муниципальную службу, на официальном сайте Администрации района	Управление делами	2025-2028		
3.3	Размещение информации о проведении конкурсов на замещение должностей муниципальной службы, включении в кадровый резерв на официальном сайте Администрации района	Управление делами	2025-2028	Информирование населения о порядке поступления и прохождения муниципальной службы	Отсутствие информации у граждан о порядке поступления и прохождения муниципальной службы

4. Создание системы открытости, гласности и повышения престижа муниципальной службы					
4.1	Освещение в средствах массовой информации, на официальном сайте района информации о деятельности органов местного самоуправления в целях повышения престижа муниципальной службы и формирования позитивного отношения граждан к муниципальным служащим	Управление делами	2025-2028	Создание системы открытости муниципальной службы, повышение престижа муниципальной службы	Непрозрачность деятельности ОМСУ, отсутствие сформированного общественного мнения о престижности муниципальной службы
4.2	Оформление информационных стендов о работе Администрации муниципального района	Управление делами	2025-2028	Формирование наглядного материала о деятельности Администрации района	Низкий уровень информирования населения о деятельности ОМСУ
4.3	Выдвижение муниципальных служащих муниципального района имени Полины Осипенко на награждение Почетной грамотой и Благодарностью Губернатора Хабаровского края	Управление делами	2025-2028	Повышение престижа и мотивации труда муниципальных служащих	Отсутствие престижа муниципальной службы и мотивации труда муниципальных

					ых служащих
4.4	Награждение Почетной грамотой и Благодарностью главы муниципального района	Управление делами	2025-2028	Повышение престижа и мотивации труда муниципальных служащих	Отсутствие престижа муниципальной службы и мотивации труда муниципальных служащих
4.5	Проведение мероприятий по празднованию Дня местного самоуправления	Управление делами	2025-2028	Повышение престижа муниципальной службы	Отсутствие престижа муниципальной службы
4.6	Изготовление и закупка продукции с символикой России, Хабаровского края, района (открытки, календари, брошюры, баннеры, информационные издания, сувенирная продукция, флаги, гербы и т.д.)	Управление делами	2025-2028	Формирование наглядного материала о районе и деятельности органов местного самоуправления	Недостаточная информированность населения о деятельности органов местного самоуправления

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к муниципальной программе
"Совершенствование и развитие
муниципальной службы
в муниципальном районе имени
Полины Осипенко Хабаровского
края на 2025-2028 годы"

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации муниципальной программы

№ п/п	Вид проекта нормативного правового акта	Основные положения проекта нормативного правового акта	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
1.	Положение о проведении аттестации муниципальных служащих муниципального района имени Полины Осипенко, утвержденное решением Собрании депутатов муниципального района имени Полины Осипенко Хабаровского края от 26.12.2016 № 209.	Порядок проведения аттестации муниципальных служащих	Управление делами	Внесение изменений в состав комиссии по мере кадровых изменений, внесение изменений в положение по мере изменения законодательства Российской Федерации
2.	Постановление главы муниципально-го района от 09.04.2018 № 73 «О почётной грамоте, благодарности главы муниципального района имени Полины Осипенко Хабаровского края»	Положение и порядок представления и рассмотрения документов на награждение и организация вручения	Управление делами	Внесение изменений в состав комиссии по мере кадровых изменений, внесение изменений по мере совершенствования

				законодательства Российской Федерации
3.	Федеральный закон от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закон Хабаровского края от 25.07.2007 №131 «О муниципальной службе в Хабаровском крае»	Порядок заключения договора о целевом обучении с последующим трудоустройством в органах местного самоуправления	Управление делами	Внесение изменений по мере совершенствования законодательства Российской Федерации
4.	Положение о проведении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального района имени Полины Осипенко Хабаровского края, утвержденное решением Собрания депутатов муниципального района имени Полины Осипенко Хабаровского края 11.04.2012 № 267	Порядок проведения конкурса о замещении должности муниципальной службы	Управление делами	Внесение изменений в состав комиссии по мере кадровых изменений, внесение изменений по мере совершенствования законодательства Российской Федерации

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к муниципальной программе
"Совершенствование и развитие
муниципальной службы в
муниципальном районе имени
Полины Осипенко Хабаровского
края на 2025 - 2028 годы"

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

реализации программы за счет средств бюджета муниципального района

№п/п	Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Расходы по годам (тыс.руб.)			
			2025	2026	2027	2028
1	2	3	4	5	6	7
		Всего: 1766,00	330,00	446,00	440,00	550,00
		Администрация муниципального района имени Полины Осипенко Хабаровского края				
1.	Развитие кадрового потенциала муниципальной службы.	Всего: 1366,00	230,00	346,00	340,00	450,00
		Управление делами				
1.1.	Формирование единого плана подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих		0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.	Обеспечение дополнительного профессионального образования муниципальных служащих (курсы повышения квалификации, семинары, переподготовка)		120,00	120,00	120,00	120,00
1.3.	Проведение внутренних обучающих семинаров на базе Администрации муниципального района для муниципальных		0,00	0,00	0,00	0,00

	служащих района					
1.4.	Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы		0,00	0,00	0,00	0,00
1.5.	Привлечение студентов высших учебных заведений для прохождения практики в органах местного самоуправления, закрепление наставников, руководителей практики		0,00	0,00	0,00	0,00
1.6.	Организация дней «открытых дверей» в Администрации муниципального района (с привлечением специалистов администрации района для оказания бесплатных консультаций)		0,00	0,00	0,00	0,00
1.7.	Организация обучения студентов с последующим трудоустройством в органах местного самоуправления муниципального района имени Полины Осипенко		110,00	226,00	220,00	330,00
2.	Повышение эффективности муниципальной службы и результативности муниципальных служащих	Всего: 0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Управление делами				
2.1.	Подготовка и проведение аттестации муниципальных служащих		0,00	0,00	0,00	0,00
3.	Совершенствование работы по информационному обеспечению прохождения муниципальной службы	Всего: 0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Управление делами				
3.1.	Подготовка и размещение материалов по вопросам муниципальной службы в средствах массовой информации и на официальном сайте Администрации района		0,00	0,00	0,00	0,00
3.2.	Подготовка и размещение муниципальных правовых актов, регламентирующих муниципальную службу, на официальном сайте администрации района		0,00	0,00	0,00	0,00
3.3.	Размещение информации о проведении конкурсов на замещение должностей муниципальной службы, включении в кадровый резерв на официальном сайте Администрации района		0,00	0,00	0,00	0,00
4.	Создание системы открытости, гласности и повышения престижа муниципальной службы	Всего: 400,00	100,00	100,00	100,00	100,00

		Управление делами				
4.1.	Освещение в средствах массовой информации, на официальном сайте района информации о деятельности органов местного самоуправления в целях повышения престижа муниципальной службы и формирования позитивного отношения граждан к муниципальным служащим		0,00	0,00	0,00	0,00
4.2.	Оформление информационных стендов о работе Администрации муниципального района		0,00	0,00	0,00	0,00
4.3.	Выдвижение муниципальных служащих муниципального района имени Полины Осипенко на награждение Почетной грамотой и Благодарностью Губернатора Хабаровского края		0,00	0,00	0,00	0,00
4.4.	Награждение Почетной грамотой и Благодарностью главы муниципального района		0,00	0,00	0,00	0,00
4.5.	Проведение мероприятий по празднованию Дня местного самоуправления		0,00	0,00	0,00	0,00
4.6.	Изготовление и закупка продукции с символикой России, Хабаровского края, района (открытки, календари, брошюры, баннеры, информационные издания, сувенирная продукция, флаги, гербы и т.д.)		100,00	100,00	100,00	100,00

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6

к муниципальной программе
«Совершенствование и развитие
муниципальной службы в
муниципальном районе имени
Полины Осипенко Хабаровского
края на 2025– 2028 годы

ПРОГНОЗНАЯ (СПРАВОЧНАЯ) ОЦЕНКА расходов федерального бюджета, краевого бюджета, бюджетов муниципальных образований и внебюджетных средств

	Наименование подпрограммы, основного мероприятия	Источники финансирования	Оценка расходов по годам (тыс. рублей)			
			первый год реализации программы 2025	второй год реализации программы 2026	третий год реализации программы 2027	четвертый год реализации программы 2028
1	2	3	4	5	6	7
		Всего	50,00	50,00	50,00	50,00
		Федеральный бюджет				
		Краевой бюджет	50,00	50,00	50,00	50,00
		Бюджеты муниципальных образований	0,0	0,0	0,0	0,0
		Внебюджетные	0,0	0,0	0,0	0,0

		средства				
1.	Мероприятия					
1.1.	Развитие кадрового потенциала муниципальной службы. Обеспечение дополнительного профессионального образования муниципальных служащих (курсы повышения квалификации, семинары, переподготовка)	всего	50,00	50,00	50,00	50,00
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
		краевой бюджет	50,00	50,00	50,00	50,00
		бюджеты муниципальных образований	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0
1.3.	Развитие кадрового потенциала муниципальной службы. Организация обучения студентов с последующим трудоустройством в органах местного самоуправления муниципального района имени Полины Осипенко	всего	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
		краевой бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
		бюджеты муниципальных образований	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0
1.4.	Создание	всего	0,0	0,0	0,0	0,0

системы открытости, гласности повышения престижа муниципально й службы	и	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
		краевой бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
		бюджеты муниципальн ых образований	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетн ые средства	0,0	0,0	0,0	0,0

<*> Информация приводится в соответствии с ресурсным обеспечением реализации муниципальной программы за счет средств районного бюджета.