ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

о ходе реализации муниципальной программы

Наименование муниципальной программы: «Совершенствование и развитие муниципальной службы в муниципальном районе имени Полины Осипенко Хабаровского края на 2021 – 2024 годы» - (утверждена постановлением главы муниципального района имени Полины Осипенко Хабаровского края от 24.08.2020 № 177).

Ответственный исполнитель: Управление делами Администрации муниципального района имени Полины Осипенко Хабаровского края.

Должность, фамилия, имя, отчество, номер телефона должностного лица структурного подразделения Администрации муниципального района – ведущий специалист по работе с кадрами управления делами Администрации муниципального района имени Полины Осипенко, Захарова Надежда Сергеевна, 8(42144) 21-4-62.

Отчетный год: 2022 год

Дата составления отчета: 15 марта 2023 года

Управляющий делами Администрации
муниципального района

Е.В. Тюрина

Пояснительная записка.

1. Результаты реализации основных мероприятий муниципальной программы в отчетном году.

Постановлением главы муниципального района имени Полины Осипенко Хабаровского края от 24.08.2020 г. № 177 утверждена муниципальная программа "Совершенствование и развитие муниципальной службы в муниципальном районе имени Полины Осипенко Хабаровского края на 2021-2024 годы".

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьи 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением главы муниципального района от 30.06.2014 № 105 «Об утверждении порядка принятия решений о разработке муниципальных программ муниципального района имени Полины Осипенко Хабаровского края, их формирования и реализации, а также порядка проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ муниципального района имени Полины Осипенко Хабаровского края, в целях создания условий для развития и совершенствования муниципальной службы, повышения эффективности деятельности муниципальных служащих муниципального района имени Полины Осипенко.

Целью программы является создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы, повышение эффективности деятельности муниципальных служащих муниципального района.

На реализацию программных мероприятий ежегодно выделяются денежные средства из местного бюджета, а также субсидия из краевого бюджета.

Общая численность муниципальных служащих в муниципальном районе на 01.01.2023 года составляет 65 человек, из которых 15 человек по сельским поселениям, 1 человек в представительном органе, 2 человека в контрольно-счетной палате, 47 человек в Администрации муниципального района. По качественному составу 21,5% - до 30 лет, 30,8% - с 31 до 40 лет, 21,5% - с 41 до 50 лет, 21,5% - с 51 до 60 лет, 4,6% - старше 60 лет. Высшее образование имеют 75,4%, среднее специальное – 21,5%. Стаж муниципальной службы до 1 года имеют – 6,2%, от 1 года до 5 лет – 24,6%, свыше 5 лет – 69,2%.

Основной задачей для развития муниципальной службы остается привлечение молодых специалистов. Привлечение на муниципальную службу подготовленных молодых специалистов обеспечивает преемственность поколений в системе муниципального управления, усиление конкуренции и конкурсных начал в процессе отбора, подготовки и карьерного роста муниципальных служащих Администрации муниципального района.

В 2022 году в Администрации муниципального района был проведен конкурс на заключение договора о целевом обучении, с последующим обязательством прохождения муниципальной службы в Администрации муниципального района. В результате проведения конкурсного отбора заключили договора о целевом обучении 2 выпускника школы. В настоящее время проходит обучение по целевому направлению 1 человек. Так же в течении двух лет реализации программы заключено 2 договора с муниципальными служащими по целевому обучению на получение первого высшего образования. Кроме этого в 2022 году в управлении делами Администрации муниципального района проходил практику 1 студент.

В рамках муниципальной программы ко дню органов местного самоуправления в апреле месяце 2021 г. проведено заседание комиссии по рассмотрению наградных дел при главе муниципального района имени Полины Осипенко Хабаровского края. Были награждены 6 муниципальных служащий Благодарностью главы, 4 муниципальных служащих - Почетной грамотой главы.

Муниципальная программа является основой для развития кадров. Получение дополнительного профессионального образования на сегодняшний день является одним из наиболее важных задач.

Профессиональная переподготовка, повышение квалификации и стажировка муниципальных служащих, это мероприятие направлено на организацию дополнительного профессионального образования муниципальных служащих на соответствующих курсах за пределами муниципального образования при соответствующих образовательных учреждениях, а также посредством организации курсов повышения квалификации непосредственно в Администрации муниципального района.

В 2022 году на реализацию программы было предусмотрено 260 тыс. рублей из местного бюджета (по уточненным данным) и 66,29 тыс. рублей из краевого бюджета, что составило в общей сумме 326,29 тыс. рублей. Реализовано было 246,8 тыс. рублей, что составляет 75,64% от запланированной суммы. Денежные средства были направлены на повышение квалификации муниципальных служащих, на компенсацию расходов за обучение, получение первого высшего образования муниципальным служащим, а также на приобретение печатной продукции с геральдикой района. В 2022 году 15 муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошли курсы повышения квалификации (профессиональную переподготовку) по дистанционной и очной форме обучения по таким направлениям, как «Делопроизводство и архивное дело», «Развитие системы деятельности молодёжных пресс-центров и медиа-служб. Современные подходы к медиа-освещению молодежных мероприятий и информационному сопровождению проектов», «Эксперт в сфере закупок по 44-ФЗ и 223-ФЗ», «Комплексное развитие сельских территорий», «Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда», «Главбух казенного учреждения: составление и предоставление отчетности» и другие.

В рамках реализации направления муниципальной программы по повышению эффективности муниципальной службы и результативности муниципальных служащих в 2022 году прошли аттестацию 16 муниципальных служащих. Не прошли аттестацию 1 муниципальный служащий в связи с увольнением.

В целях привлечения кадров, в газете «Амгуньская правда», а также на официальном сайте Администрации муниципального района в разделе «Муниципальная служба» в течение 2022 года размещалась информация по вопросам муниципальной службы, о проведении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы, включения в кадровый резерв.

За 2022 г. было объявлено о проведении конкурсов на замещение должности муниципальной службы 7 раз, из которых 1 конкурс состоялся по результатам которого победитель не был выявлен.

Ежегодно в Администрации муниципального района изготавливается печатная продукция с геральдикой района (открытки, календари, ежедневники).

2. Сведения о нереализованных или реализованных частично основных мероприятиях муниципальной программы, причинах их реализации не в полном объеме.

В 2022 году не реализовано:

1. Формирование единого плана подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих;
2. Разработка системы мониторинга потребностей подготовки кадров для муниципальной службы;
3. Проведение семинаров, конференций, круглых столов на базе Администрации муниципального района для муниципальных служащих, а также организация дней «открытых дверей» в Администрации муниципального района.

3. Анализ факторов, повлиявших на ход реализации основных мероприятий муниципальной программы.

Внедрение дистанционных форм обучения существенно повлияло на снижение расходования средств местного бюджета на реализацию мероприятия программы «участие в курсах повышения квалификации муниципальных служащих с получением свидетельства государственного образца (без получения свидетельства государственного образца)», в результате чего в 2022 году было освоено всего 50,95% от запланированной суммы.

4. Сведения об использовании бюджетных ассигнований районного бюджета и иных средств на реализацию муниципальной программы, в том числе данные о профинансированных расходах и фактическом основании полученных средств.

В 2022 году по муниципальной программе было запланировано: 260 тыс. руб. из местного бюджета (по уточненным данным), а также в

соответствии с Соглашением о предоставлении субсидий 66,29 тыс. руб. из краевого бюджета.

Израсходовано 246,8 тыс. руб. или 75,64% от запланированного.

На обучение на курсах повышения квалификации муниципальных служащих израсходовано 146,8 тыс. руб. (обучено 15 человек).

5. Результаты интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы «Совершенствование и развитие муниципальной службы в муниципальном районе имени Полины Осипенко Хабаровского края на 2021-2024 годы».

5.1. Интегральная оценка эффективности реализации муниципальной программы:

5.1.1 Оценка степени достижения цели и решения задач муниципальной программы:

$$ДИ = \frac{(\Phi_1 / П_1 + \Phi_2 / П_2 + \dots + \Phi_3 / П_3 + \Phi_{..} / П_{..})}{K} =$$

$$= \frac{0,86+1,14+0,7+0,67+0,91+0,94}{6} = 0,87$$

где:

ДИ – показатель достижения плановых значений показателей (индикаторов) муниципальной программы;

Φ – фактическое значение показателя (индикатора) муниципальной программы за отчетный период;

П – планируемое значение достижения показателя (индикатора) муниципальной программы за отчетный период;

K – количество показателей (индикаторов) муниципальной программы.

5.1.2. Оценка степени исполнения запланированного уровня расходов бюджета муниципального района:

$$БЛ = \Phi С / ЛБ = 306,1 / 315,57 = 0,97$$

где:

БЛ – показатель исполнения запланированного уровня расходов бюджета муниципального района;

ΦС – фактическое освоение средств бюджета муниципального района по муниципальной программе в отчетном периоде;

ЛБ – лимит бюджетных обязательств на реализацию муниципальной программы в отчетном периоде.

5.1.3. Оценка степени своевременности реализации основных мероприятий муниципальной программы (достижение непосредственных результатов их реализации):

$$CC_M = \frac{(CCN_{\text{факт}} + CCЗ_{\text{факт}})}{2 \times M} = CC_M = \frac{15+15}{19 \times 2} = 0,79$$

где:

CC_M - показатель своевременности реализации мероприятий муниципальной программы;

$CCN_{\text{факт}}$ - количество мероприятий муниципальной программы, выполненных с соблюдением установленных сроков начала реализации;

$CCЗ_{\text{факт}}$ - количество мероприятий муниципальной программы, завершенных с соблюдением установленных сроков;

M - количество мероприятий муниципальной программы.

5.1.4. Расчет интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы ($O_{\text{и}}$):

$$O_{\text{и}} = 0,6 \times \text{ДИ} + 0,25 \times \text{БЛ} + 0,15 \times CC_M = 0,6 \times 0,87 + 0,25 \times 0,76 + 0,15 \times 0,79 = 0,83$$

где:

$O_{\text{и}}$ - показатель интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы;

ДИ - показатель достижения плановых значений показателей (индикаторов) муниципальной программы;

БЛ - показатель исполнения запланированного уровня расходов районного бюджета;

CC_M - показатель своевременности реализации мероприятий муниципальной программы.

В соответствии с утвержденным Порядком, муниципальная программа считается эффективной при $0,8 \leq O_{\text{и}} \leq 1,0$, следовательно муниципальная программа является эффективной.

6. Предложения по дальнейшей реализации, необходимости корректировки муниципальной программы и их обоснование.

Муниципальная программа «Совершенствование и развитие муниципальной службы в муниципальном районе имени Полины Осипенко Хабаровского края на 2021-2022 годы» является эффективной, необходимо работать по этой муниципальной программе дальше и выполнять основные мероприятия.

Учитывая экономию средств бюджета на реализацию мероприятия «участие в курсах повышения квалификации муниципальных служащих..» в связи с введением дистанционных форм обучения, было принято решение внести изменение в муниципальную программу о снижении суммы бюджетных ассигнований на реализацию вышеуказанного мероприятия до 100 тыс. руб. в последующие годы реализации программы. Также в целях повышения заинтересованности и привлечения выпускников школ для заключения договоров о целевом обучении с последующим прохождением муниципальной службы в Администрации муниципального района было принято решение увеличить размер выплаты (стипендии) обучающимся студентам от 2 тыс. руб. до 10 тыс. руб. в месяц, что в свою очередь повлекло и увеличение суммы необходимых бюджетных ассигнований на реализацию соответствующего мероприятия программы. Кроме этого, необходимо увеличить и объем бюджетных ассигнований на мероприятие программы «изготовление печатной продукции с геральдикой района», в связи с ростом цен на печатную продукцию.

Принимая во внимание вышеизложенное, в целях оптимизации финансовых затрат на реализацию плана мероприятий муниципальной программы постановлением Администрации муниципального района от 30.12.2022 № 276 внесено изменение в данную программу.

Приложение № 7
муниципальной программы
«Совершенствование и развитие
муниципальной службы
в муниципальном районе имени
Полины Осипенко Хабаровского края
на 2021-2024 годы»

СВЕДЕНИЯ
о достижении значений показателей
(индикаторов) муниципальной программы
«Совершенствование и развитие
в муниципальном районе имени Полины Осипенко Хабаровского края на 2021 – 2024 годы»
за 2022 год

N п./п.	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора)			Обоснование отклонений значений показателя (индикатора) на конец отчетного года (при наличии)
			предшествующий год	Отчетный год		
				план	факт	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Количество муниципальных служащих муниципального района, прошедших подготовку, повышение квалификации и стажировку за счёт средств бюджета муниципального района (человек);	Человек	11	7	6	
2.	Количество муниципальных служащих муниципального района, прошедших подготовку, повышение квалификации и стажировку за счёт средств краевого бюджета (человек);	Человек	9	7	8	
3.	Доля муниципальных	Процент	37	40	28	

	служащих прошедших подготовку, переподготовку (%);					
4.	Количество муниципальных служащих получающих высшее образование за счет средств муниципального бюджета (человек)	Человек	1	3	2	
5.	Удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления (%);	Процент	90	65	59,1	
6.	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, из числа муниципальных служащих, подлежащих аттестации (%)	Процент	65	100	94	Не прошел аттестацию 1 муниципальный служащий в связи с увольнением

Приложение № 8
муниципальной программы
«Совершенствование и развитие
муниципальной службы
в муниципальном районе имени
Полины Осипенко Хабаровского края на
2021-2024 годы»

СВЕДЕНИЯ
о степени выполнения
основных мероприятий муниципальной программы
«Совершенствование и развитие муниципальной службы
в муниципальном районе имени Полины Осипенко Хабаровского края на 2021 – 2024 годы»
за 2022 год

N п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник	Плановый срок		Фактический срок		Непосредственные результаты реализации выполненных мероприятий (работ) за отчетный период <*>	Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Развитие кадрового потенциала муниципальной службы. Создание единой системы обучения муниципальных служащих								
1.1.	Формирование единого плана подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих	Управление делами Администрации муниципального района	1 января 2022 года	31 декабря 2022 года	1 января 2022 года	31 декабря 2022 года	Работа не проводилась	-
1.2.	Разработка системы мониторинга потребностей подготовки кадров для муниципальной службы	Управление делами, структурные подразделения Администрации	1 января 2022 года	31 декабря 2022 года	1 января 2022 года	31 декабря 2022 года	Работа не проводилась	-

		муниципального района						
1.3.	Участие в курсах повышения квалификации муниципальных служащих с получением свидетельства государственного образца (без получения свидетельства государственного образца)	Управление делами	1 января 2022 года	31 декабря 2022 года	1 января 2022 года	31 декабря 2022 года	Работа организована в течении текущего года. Прошли обучение 15 человек (из которых 14 - муниципальных служащих, 1 - лица, замещающие муниципальные должности).	-
1.4.	Обучение по профильным направлениям деятельности в форме дистанционного обучения с получением диплома государственного образца	Управление делами Администрации муниципального района	1 января 2022 года	31 декабря 2022 года	1 января 2022 года	31 декабря 2022 года	В настоящее время обучается по программе высшего образования 2 муниципальных служащих	-
1.5.	Организация учебы муниципальных служащих на базе Администрации муниципального района (с привлечением специалистов ВУЗов г. Хабаровска, г. Комсомольска-на-Амуре, некоммерческих организаций и др.)	Управление делами	1 января 2022 года	31 декабря 2022 года	1 января 2022 года	31 декабря 2022 года	Организация учебы проводилась с применением дистанционных форм обучения	-
1.6.	Проведение семинаров, конференций, круглых столов на базе Администрации муниципального района для муниципальных служащих района	Управление делами	1 января 2022 года	31 декабря 2022 года	1 января 2022 года	31 декабря 2022 года	Работа не проводилась	-

1.7.	Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы	Управление делами Администрации муниципального района	1 января 2022 года	31 декабря 2022 года	1 января 2022 года	31 декабря 2022 года	Работа организована в течение всего текущего года. За 2022 год было объявлено 7 конкурсов. Признаны состоявшимися 1 конкурс. Приняли участие в конкурсах 2 человека. 6 конкурсов признаны не состоявшимися, ввиду отсутствия кандидатов	-
1.8.	Привлечение студентов высших учебных заведений для прохождения практики в органах местного самоуправления, закрепление наставников, руководителей практики	Управление делами, структурные подразделения	1 января 2022 года	31 декабря 2022 года	1 января 2022 года	31 декабря 2022 года	В 2022 году проходил практику в Администрации муниципального района 1 студент	-
1.9.	Организация дней «открытых дверей» в Администрации муниципального района в рамках программы «Открытое Правительство» (с привлечением специалистов администрации района для оказания бесплатных консультаций)	Управление делами, структурные подразделения Администрации муниципального района	1 января 2022 года	31 декабря 2022 года	1 января 2022 года	31 декабря 2022 года	Работа не проводилась	-
1.10.	Организация обучения студентов с последующим трудоустройством в органах местного самоуправления муниципального района имени Полины Осипенко	Управление делами	1 января 2022 года	31 декабря 2022 года	1 января 2022 года	31 декабря 2022 года	В 2022 году был организован конкурс на заключение договора о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в	-

							Администрации муниципального района. В конкурсе приняли участие 2 человека. В настоящее время обучение по целевому направлению проходит 1 человек.	
2.Повышение эффективности муниципальной службы и результативности муниципальных служащих								
2.1.	Подготовка и проведение аттестации муниципальных служащих	Управление делами	1 января 2022 года	31 декабря 2022 года	1 января 2022 года	31 декабря 2022 года	В течение отчетного периода состоялось 5 заседаний аттестационной комиссии. Запланирована аттестация 17 человек, прошли 16 человек, не прошли 1 (в связи с увольнением)	-
3. Совершенствование работы по информационному обеспечению прохождения муниципальной службы								
3.1..	Размещение на официальном сайте Администрации муниципального района: -муниципальных правовых актов, регламентирующих вопросы муниципальной службы; -информация о вакансиях, прохождении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления	Управление делами	1 января 2022 года	31 декабря 2022 года	1 января 2022 года	31 декабря 2022 года	1. Размещение на официальном сайте Администрации НПА. 2. Публикации в районной газете «Амгуньская правда» и на официальном сайте Администрации объявлений о конкурсах на замещение вакантных должностей и включению в кадровый резерв для замещения должности муниципальной службы	-

3.2.	Организация работы по информационному обеспечению формирования и подготовки управленческих кадров муниципальных служащих	Управление делами	1 января 2022 года	31 декабря 2022 года	1 января 2022 года	31 декабря 2022 года	В течение отчетного периода предложений не поступало	-
4.Создание системы открытости, гласности и повышения престижа муниципальной службы								
4.1.	Освещение в средствах массовой информации, на официальном сайте района информации о деятельности органов местного самоуправления в целях повышения престижа муниципальной службы и формирования позитивного отношения граждан к муниципальным служащим	Управление делами Администрации района	1 января 2022 года	31 декабря 2022 года	1 января 2022 года	31 декабря 2022 года	Проводилось освещение на официальном сайте Администрации, в средствах массовой информации в течение всего отчетного года	-
4.2.	Оформление информационных стендов о работе Администрации муниципального района	Управление делами	1 января 2022 года	31 декабря 2022 года	1 января 2022 года	31 декабря 2022 года	В 2022 году обновлены информационные стенды в Администрации муниципального района	-
4.3.	Выдвижение муниципальных служащих муниципального района имени Полины Осипенко на награждение Почетной грамотой и Благодарностью Губернатора Хабаровского края	Управление делами	1 января 2022 года	31 декабря 2022 года	1 января 2022 года	31 декабря 2022 года	Выдвигалась кандидатура заместителя руководителя Отдела образования Администрации муниципального района на награждение Почетной грамотой Губернатора Хабаровского края, кандидатура ведущего специалиста, ответственного секретаря комиссии по делам	

							несовершеннолетних и защите их прав при Администрации муниципального района на объявление Благодарности Губернатора Хабаровского края	
4.4	Награждение Почетной грамотой и Благодарностью главы муниципального района	Управление делами	1 января 2022 года	31 декабря 2022 года	1 января 2022 года	31 декабря 2022 года	В честь Дня местного самоуправления награждены Почетной грамотой главы муниципального района 4 муниципальных служащий, объявлена благодарность главы муниципального района 6 муниципальным служащим	-
4.5.	Проведение мероприятий по празднованию Дня местного самоуправления	Управление делами	1 января 2022 года	31 декабря 2022 года	1 января 2022 года	31 декабря 2022 года	Проведено торжественное награждение муниципальных служащих.	-
4.6.	Изготовление печатной продукции с геральдикой района (открытки, брошюры, баннеры, информационные издания)	Управление делами	1 января 2022 года	31 декабря 2022 года	1 января 2022 года	31 декабря 2022 года	В течении отчетного периода производилось изготовление печатной продукции с геральдикой района (открытки, календари, ежедневники)	-

Приложение № 9
муниципальной программе
«Совершенствование и развитие
муниципальной службы
в муниципальном районе имени
Полины Осипенко Хабаровского края на
2021-2024 годы»

ОТЧЕТ
об использовании бюджетных ассигнований районного
бюджета на реализацию муниципальной программы
«Совершенствование и развитие муниципальной службы
в муниципальном районе имени Полины Осипенко Хабаровского края на 2021 – 2024 годы»
за 2022 год

N п./п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Лимит бюджетных обязательств (тыс. рублей)		Профинансир овано (тыс. рублей)	Кассовые расходы ответственного исполнителя (тыс. рублей)	Количество заключенных контрактов за отчетный период (в единицах)		Объем принятых обязательств по муниципальны м контрактам (с учетом всех источников финансирова ния) (тыс. рублей)
			предусмотре но в программе (на отчетную дату)	предусмотрено в решении о районном бюджете на соответствующий год (на отчетную дату)			всего	в том числе по переходящ им мероприят иям	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		Всего	260,00	260,00	181,524	181,524			
		Ответственный исполнитель	260,00	260,00	181,524	181,524			
1.	Развитие кадрового потенциала муниципальной службы. Создание единой системы обучения	Всего	250,00	250,00	171,524	171,524			
		Ответственный исполнитель	250,00	250,00	171,524	171,524			
2.	Создание системы открытости, гласности и повышения престижа муниципальной службы	Всего	10,00	10,00	10,00	10,00			
		ответственный исполнитель	10,00	10,00	10,00	10,00			
		Ответственный исполнитель	0	0	0	0			

Приложение № 10
 муниципальной программе
 «Совершенствование и развитие
 муниципальной службы
 в муниципальном районе имени
 Полины Осипенко Хабаровского края
 на 2021-2024 годы»

ИНФОРМАЦИЯ
 о расходах районного бюджета, федерального бюджета,
 краевого бюджета, бюджетов сельских поселений муниципального района
 и внебюджетных средств
«Совершенствование и развитие муниципальной службы
 в муниципальном районе имени Полины Осипенко Хабаровского края на 2021 – 2024 годы»
 за 2022 год

N п.п.	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Источники финансирования	Прогнозная (справочная) оценка расходов, тыс. рублей		Профинансировано, тыс. рублей	Кассовые расходы ответственного исполнителя, соисполнителя, тыс. рублей	Освоено, % <***>
			предусмотрено в программе (на отчетную дату)	предусмотрено программой по уточненным данным (на отчетную дату) <*>			
1	2	3	4	5	6	7	8
		Всего	416,29	326,29	247,81	246,8	75,64%
		Районный бюджет	350,00	260,00	181,52	181,52	69,82%
		Краевой бюджет	66,29	66,29	66,29	65,28	98,48%
1.	Участие в курсах повышения квалификации муниципальных служащих с получением свидетельства государственного образца (без получения свидетельства государственного образца)	Всего	226,29	226,29	147,81	146,8	64,87%
		Районный бюджет	160,00	160,0	81,524	81,524	50,95%
		Краевой бюджет	66,29	66,29	66,29	65,28	98,48%
2.	Обучение по профильным направлениям деятельности в форме дистанционного обучения с получением диплома государственного образца	Всего	150,0	90,0	90,0	90,0	100%
		Районный бюджет	150,0	90,0	90,0	90,0	100%
		Краевой бюджет	0	0	0	0	
3.	Организация учебы муниципальных служащих на базе Администрации муниципального района	Всего	0	0	0	0	
		Районный бюджет	0	0	0	0	
		Краевой бюджет	0	0	0	0	
4.	Проведение семинаров, конференций, круглых столов на базе Администрации муниципального района	Всего	0	0	0	0	
		Районный бюджет	0	0	0	0	
		Краевой бюджет	0	0	0	0	

5.	Организация дней «открытых дверей» в Администрации муниципального района в рамках программы «Открытое Правительство» (с привлечением специалистов администрации района для оказания бесплатных консультаций)	Всего	0	0	0	0	
		Районный бюджет	0	0	0	0	
		Краевой бюджет	0	0	0	0	
6.	Организация обучения студентов с последующим трудоустройством в органах местного самоуправления муниципального района имени Полины Осипенко	Всего	30,0	0,0	0	0	
		Районный бюджет	30,0	0,0	0	0	
		Краевой бюджет	0	0	0	0	
7..	Совершенствование работы по информационному обеспечению прохождения муниципальной службы	Всего	0	0	0	0	
		Районный бюджет	0	0	0	0	
		Краевой бюджет	0	0	0	0	
8.	Проведение мероприятий по празднованию Дня местного самоуправления	Всего	0	0	0	0	
		Районный бюджет	0	0	0	0	
		Краевой бюджет	0	0	0	0	
9.	Награждение Почетной грамотой и Благодарностью главы муниципального района	Всего	0	0	0	0	
		Районный бюджет	0	0	0	0	
		Краевой бюджет	0	0	0	0	
10.	Изготовление печатной продукции с геральдикой района (открытки, брошюры, баннеры, информационные издания)	Всего	10,00	10,00	10,00	10,00	100%
		Районный бюджет	10,00	10,00	10,00	10,00	100%
		Краевой бюджет	0	0	0	0	
11.	Оформление информационных стендов о работе Администрации муниципального района	Всего	0	0	0	0	
		Районный бюджет	0	0	0	0	
		Краевой бюджет	0	0	0	0	